

Karin ZIMMERMANN<sup>1</sup> (Dortmund)

## **Appointment Procedures between Affiliation and Human Resources – On the Way to „Academic Staff Management“ ?**

### **Abstract**

Appointment procedures are instruments of employee selection for professors and therefore critical for the profiles and development of universities. Basing on interviews extracts this article reconstructs the process how the “fitting” of applicants into the profiles of departments and disciplines is achieved by argumentation. Particularly those criteria and mechanisms of selection not being explicated within the procedures will be presented as a starting point for making the appointment procedure an instrument of staff development at universities – the basis for academic staff management.

### **Keywords**

Affiliation, appointment procedure, human resources, staff management

---

<sup>1</sup> e-Mail: [karin.zimmermann@uni-dortmund.de](mailto:karin.zimmermann@uni-dortmund.de)

## 4 References

**Beaufays, Sandra** (2003): Wie werden Wissenschaftler gemacht? Beobachtungen zur wechselseitigen Konstitution von Geschlecht und Wissenschaft, Bielefeld: Transkript.

**Bourdieu, Pierre** (1997 a): Eine sanfte Gewalt. Pierre Bourdieu im Gespräch mit Irene Dölling und Margareta Steinrücke. In: Irene Dölling, Beate Kraus (Hg.): Ein alltägliches Spiel. Geschlechterkonstruktion in der sozialen Praxis. Frankfurt a. M.: Suhrkamp, S. 218-230.

**Bourdieu, Pierre** (1997 b): Die männliche Herrschaft. In: Irene Dölling, Beate Kraus (Hg.): Ein alltägliches Spiel. Geschlechterkonstruktion in der sozialen Praxis. Frankfurt a. M.: Suhrkamp, S. 153-217.

**Brouns, Margo & Elisabetta Addis** (2003): Synthesereport on the workshop, in: European Commission, DG Research (Hg.): Gender and Excellence in the making. Dokumentation des Workshops "Minimising Gender Bias in the Definition and Measurement of Scientific Excellence", S. 9-32.

**DUZ** (Deutsche Universitätszeitung) 2006: Personal ist keine Qual, Nr. 1/2006, verfügbar am 3.3.2006 als pdf-Datei:  
[http://www.duz.de/docs/stellenthemen/m01\\_06personal.html](http://www.duz.de/docs/stellenthemen/m01_06personal.html) .

**Engler, Steffani** (2001): „In Einsamkeit und Freiheit“? Zur Konstruktion der wissenschaftlichen Persönlichkeit auf dem Weg zur Professur. Konstanz: UVK.

**Metz-Göckel, Sigrid** (2004): Exzellenz und Elite im amerikanischen Hochschulsystem. Portrait eines Women's College, Wiesbaden: VS-Verlag.

**Universität Graz**, Koordinationsstelle für Geschlechterstudien, Frauenforschung und Frauenförderung (Hg.; 2005): Gender Proofing des Auswahlverfahrens für ProfessorInnen an der Karl-Franzens Universität Graz, Endbericht Graz, September 2005.

**Wetterer, Angelika** (1999): Theoretische Entwicklungen der Frauen- und Geschlechterforschung über Studium, Hochschule und Beruf – ein einleitender Rückblick. S. 15-34 in: A. Neusel/A.

**Wetterer, Angelika** (Hg.; 1999), Vielfältige Verschiedenheiten. Geschlechterverhältnisse in Studium, Hochschule und Beruf. Frankfurt am Main/New York: Campus.

**Wissenschaftsrat** (2005): Empfehlungen zur Ausgestaltung von Berufungsverfahren, Drucksache 6709-05, Jena, 20.05.2005.

**Zimmermann, Karin** (2002, 2004): Berufungsspiele des wissenschaftlichen Feldes im Lichte des Konzepts ‚symbolische Gewalt‘ in: Ebrecht, J./ F. Hillebrandt (Hg.), Bourdieus Theorie der Praxis. Erklärungskraft, Anwendung, Perspektiven, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag (2002); VS-Verlag (2004), S. 139-151.

**Zimmermann, Karin** (2000): Spiele mit der Macht in der Wissenschaft. Passfähigkeit und Geschlecht als Kriterien für Berufungen, Berlin: Edition Sigma.

**Zimmermann, K., Metz-Göckel S. & Huter K.** (2004): Grenzgänge zwischen Wissenschaft und Politik. Geschlechterkonstellationen in wissenschaftlichen Eliten, Wiesbaden: VS-Verlag.